

KOMMUNIKATION  
NEU DENKEN

kommunikationsraum  
wir gestalten kommunikation

”

„Die nächste Fähigkeit, die wir im Management brauchen werden, ist nicht mehr selber intelligent zu sein, sondern die Intelligenz der anderen zu moderieren“

[Peter Kruse]

## Kommunikation und Mitarbeiterengagement neu denken!

Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität, kurz VUKA, sind Treiber für Veränderung. Nicht immer aber in die richtige Richtung. Wir sind überzeugt davon, dass Orientierung in Organisationen aus dem Dialog und dem gegenseitigen Austausch vieler Akteure entstehen und sich laufend in einem gemeinsam gestalteten Prozess verändern. Führung steuert dazu die Inhalte:

- Welche Führungsmuster stärken, welche schwächen oder behindern?
- Wieviel analoge Kommunikation braucht die digitale Welt?
- Und wie gestalten Sie diese Kommunikation und Partizipation?

Als ExpertInnen mit interdisziplinärer Kompetenz beraten und trainieren wir Geschäftsführer, Führungskräfte und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Kommunikation und Partizipation so zu gestalten, dass formale Strukturen gestärkt, Komplexität reduziert und wirksame Führung und Mitgestaltung möglich wird:

### Ihr Nutzen

- Kennenlernen agiler Prinzipien und ihre sinnvollen Einsatzmöglichkeiten
- Zusammenspiel stabiler und agiler Methoden und Praktiken
- Den eigenen Methodenkoffer erweitern - das eigene Führungsrepertoire vergrößern
- Eigenverantwortung von MitarbeiterInnen und Teams stärken
- Freilegung von Mitarbeiterpotentialen für Kreativität und Innovation
- Bessere Entscheidungen treffen
- Sicherheit im Umgang mit Komplexität und Agilität
- Stärkung der eigenen Kommunikationskompetenz zur Unterstützung bestehender Organisationsstrukturen

## Die Kernthemen

Leadership makes a difference.  
Communication and Engagement are key!

Für substanzielle, wirksame Veränderung ist Arbeit „am System“ erforderlich. Das bedeutet Ressourcen der Organisation zu aktivieren, beispielsweise durch Konzentration auf die eigenen Stärken. Um Führungsmuster zu wechseln und nachhaltig zu verändern, braucht es mehr denn je die Fähigkeiten Sinn zu stiften, Vertrauen herzustellen und die Förderung von Netzwerken zwischen den Menschen. Kommunikation & Partizipation spielen dabei zentrale Rollen und werden zu Schlüsselkompetenzen. Auch und gerade im Umgang mit agilen Prinzipien!

(Neue) Spielregeln: Unternehmenskultur beeinflussen

Revolutionäre Technologien und Medien, Vernetzung und innovative Kommunikationswege, demografische und soziale Trends: Wirtschaft und Politik müssen sich auf neue Rahmenbedingungen einstellen: Innovation statt Optimierung, Veränderung statt Kontinuität. Agilität und Flexibilität rücken immer mehr in den Mittelpunkt. Die Veränderung der Unternehmenskultur ist dabei kein Selbstzweck. Die konsequente Ausrichtung auf Kunden- und Mitarbeiterbedürfnisse erfordert einen bereichsübergreifenden Dialog und eine stetige gemeinsame Weiterentwicklung.

Empowerment: Mitarbeiter -  
Potentiale entfalten und Beteiligung ermöglichen

Raus aus den Silos, stattdessen interdisziplinäre Teams und agile Methoden für mehr Flexibilität und raschere Ergebnisse: Organisationen sind gefordert bisherige Strukturen und Formen der Zusammenarbeit zu überdenken und anders zu handeln als bisher: Mit sehr unterschiedlichen Teilbereichen, verstreuten Standorten und unterschiedlichen Geschwindigkeiten rücken die Fragen nach Zusammengehörigkeit und gemeinsamer Orientierung ins Zentrum. Durch die Gestaltung (neuer) Kommunikationsformate und dem Mut andere Perspektiven einzunehmen unterstützen wir Führungskräfte und ihre Teams kreative Potentiale freizulegen, Eigenverantwortung zu erhöhen und sinnvolles arbeiten und mitgestalten möglich zu machen.

Wir erarbeiten für Ihr Unternehmen individuelle Trainings-Maßnahmen. Die Dauer einzelner Module wird auf organisatorische Wünsche und Möglichkeiten flexibel abgestimmt. Darüber hinaus lassen sich alle Inhalte auch sehr gut in bestehende Personalentwicklungs- und Führungsprogramme einbauen.

## Berater & Trainer



### Bettina Pepek

ist Kommunikationsexpertin, Trainerin und Coach mit den Schwerpunkten Strategie, Führung und Veränderung. Mit ihrer Expertise aus Unternehmenskommunikation und Agenturmanagement hilft sie Menschen aus Wirtschaft und Politik besser zu kommunizieren.

[pepek@kommunikationsraum.at](mailto:pepek@kommunikationsraum.at)

+43-664-5108678



### Cornelia Hulla, boson dynamics

ist Diplom-Psychologin mit langjähriger Human Resources- und Führungsexpertise aus internationaler Management- und Vorstandstätigkeit. Sie berät Organisationen aus Industrie und Wirtschaft für wirksame Maßnahmen und zukunftsorientierte Human Resources Lösungen. Dabei überzeugt sie mit smarten und effizienten Zugängen, die Unternehmen und ihre Mitarbeiter dabei unterstützen, ihr Potenziale zu entfalten

[cornelia.hulla@bosondynamics.org](mailto:cornelia.hulla@bosondynamics.org)

+43 664 9165950

[www.bosondynamics.org](http://www.bosondynamics.org)

# kommunikationsraum

kommunikationsraum ist eine Organisationsberatung und berät für wirksame Veränderung, sinnstiftendes Leadership und erfolgreiche digitale Transformation. Unser interdisziplinäres Expertenteam stellt dabei die Gestaltung wirksamer Kommunikation für agile Organisationen in den Mittelpunkt der Beratung. Wir beraten Organisationen aus Politik und Wirtschaft mit besonderer Expertise für Industrie, Medien, Finanzdienstleistung und Handel.